TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ALTINOVA TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

TEKNİK ŞARTNAME

İNŞAAT USTASI

İŞÇİLİĞİ

HİZMET ALIMI

2027-2028

Sayfa No

İçindekiler

1.KONU ve TANIM.....2

2.GENEL ŞARTLAR.....2

Giyim-Koruma Malzemesi Özellikleri.....8

3.TEKNİK ŞARTLAR.....9

3.1. İnşaat Ustası.....9

3.2. Marangoz.....9

3.3 Sıhhı Tesisat Ustası.....10

4.EK.1 YAPILACAK İŞLER CETVELİ.....10

TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ALTINOVA TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

2027-2028 YILLARINDA 15 AYLIK (01.01.2027-31.03.2028 TARİHLERİ ARASI) BİTKİSEL ÜRETİM HİZMET ALIMI KAPSAMINDAKİ İNŞAAT VE EMLAK ŞUBESİNE AİT FAALİYETLERE İLİŞKİN HİZMET ALIMI TEKNİK ŞARTNAMESİ

1. KONU ve TANIM

1.1. Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar

1.2. Bu şartnamede;

1.2.1. İşletme :Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğünü,

1.2.2. İdare : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünü,

1.2.3. İstekli : Bu ihaleye teklif veren gerçek veya tüzel kişileri

1.2.4. Yüklenici : Bu ihaleyi kazanan gerçek veya tüzel kişiyi,

olarak adlandırılmıştır.

2. GENEL ŞARTLAR

2.1. İşlerin yürütülmesi esnasında yüklenici veya vekili bizzat iş yerinde, işçilerin başında bulunur. İşveren (yüklenici) veya vekili işletme personeli ile işçiler arasındaki koordinasyonu sağlar ve şube teknik elemanlarının uyarı ve taleplerini yerine getirir. Ayrıca, yüklenici her iş için yeterli miktarda sorumlu bulundurur.

2.2. Yüklenici, çalıştıracağı işçilerin isimlerini ve kimlik bilgilerini yürürlükte bulunan mevzuata uygun olarak ilgili kurumlara (SGK, Maliye, Kolluk Kuvvetleri vs.) zamanında bildirmek zorundadır. Çeşitli suçlardan aranan ve çalıştırılması sakıncalı olan kişilerin ihale konusu işlerde çalıştırılması halinde doğacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir.

2.3. Yüklenici, kendisine bağlı işçilerin her türlü tedbirsizlik, dikkatsizlik, kasıt, kusur ve ihmallerinden kaynaklanan, işletmeye ve 3. şahıslara karşı verdiği maddi ve manevi zararlardan sorumludur. Bu durumdan dolayı İşletmenin uğradığı zarar ve 3. şahıslar tarafından İdareden talep edilebilecek her türlü maddi ve manevi tazminatlar yükleniciye rücu edilir.

2.4. Yüklenicinin çalıştıracağı işçiler, tüm masrafların yüklenici tarafından karşılanarak işletme ve yüklenici tarafından alınacak ortak kararla eğitime tabi tutulur. Eğitim sonucu başarılı olamayanlar ve uygun nitelikleri taşımayanların yerine yüklenici istenen vasıflarda eleman bulmak zorundadır.

2.5. Yüklenici adına işletmede çalışan işçiler işletmenin iş düzenine, genel ahlak kurallarına ve disiplinine uymak zorundadır. İşletme iş disiplini, düzen ve kurallarına uymayan işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

2.6. Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler, yasal çalışma yaş sınırları içerisinde olacak ve çalışamayacak kadar yaşlı olmayacaktır. Yüklenici, ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği kapsamında çalışacak işçiler için gerekli raporları almak zorundadır.

2.7. Yüklenici, şartnamede zikredilmeyen fakat işin gereği yapılması gerekli olan ve işletme tarafından yazılı veya sözlü olarak bildirilen işleri yapmak zorundadır.

2.8. İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan yıllık ücretli iznin dışında yıllık izin gibi çalışılmış sayılacak hallerin haricinde izine ayrılan, raporlu olan veya işi bırakan işçilerin yerine işi aksatmadan 2 gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır.

2.9. Çalışma saatlerini; 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak işletme ve yüklenici birlikte düzenler. İşletme, hafta tatili, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma talep ettiği takdirde, yüklenici bu talebi karşılamak zorundadır.

2.10. Yüklenici işçilerinin yaptığı işlerde; ihmal tespit edilmesi halinde yüklenici uyarılır, kasıt tespit edilmesi halinde ise yüklenici tarafından bu işçilerin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir. Her iki durumda da oluşan zarar yükleniciden tahsil edilir.

2.11. Yükleniciye bağlı işçilerin işletmeye ait herhangi bir tesis, makine, alet veya ekipmana zarar vermesi halinde, söz konusu makine, alet-ekipman veya tesisin bedeli ya da duruma göre oluşan hasar bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.12. Yüklenici adına çalışan işçilerin puantaj kayıtları yüklenici ve işletme personeli tarafından ortak tutulur. SGK ve diğer tüm mevzuatla ilgili mükellefiyetlerden yüklenici sorumludur.

1.1. **2.13.** Yüklenici çalıştıracağı işçileri; yaptıkları işlerin niteliğine göre, gerekli emniyet ve güvenlik tedbirlerini almak suretiyle, koruyucu malzemelerle çalıştırmak zorundadır. Yüklenici, işin durumuna göre her türlü iş elbisesi ve koruma malzemelerini çalıştıracağı işçilere işe başladığı tarihte verir. Verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin istihkakından kesilir. Çalıştırılan personel işe başladıkları zaman İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilir, İşe Giriş Periyodik Muayene raporu düzenlenir ve Kişisel Koruyucu Donanımlar ile birlikte işe başlatılır. İşçilere yapılması gereken 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği yapılması gereken bütün evraklarının birer örneklerini İşletmeye teslim edilmesi zorunludur.

1.2. Yüklenici tarafından çalıştırılan personel işletmenin bilgisi dışında değiştirilemez. Bundan dolayı **işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.**

1.3. Yüklenici, çalıştırdığı personel için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre gerekli tedbirleri almak zorundadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde **iş kazalarında yüklenici sorumludur.**

1.4. İşçi sağlığı bakımından yapılacak işin özelliğine göre kullanılması zorunlu olan her türlü alet, araç, gereç ve koruma malzemesi (koruyucu gözlük, maske, eldiven, çapa, giyim koruma malzemesi vs.) yüklenici tarafından temin edilir. Bu malzemelerin kullanılmamasından dolayı **meydana gelebilecek olumsuz sonuçlardan yüklenici sorumludur.**

1.5. İşlerin takip ve kontrolü işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen personelin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

1.6. Günlük yapılan işlerin kayıtları işletme yetkilileri ve yüklenici tarafından birlikte tutulur. İhtilaf çıkması halinde işletme yetkilisinin kayıtlarına itibar edilir.

1.7. Yüklenici, yürütülen her iş grubu veya yeni oluşturulacak iş grupları için işletme yetkililerince istenen miktarda **personel çalıştırmak zorundadır.**

1.8. İşlerin miktarları tahmini olup, tabiat şartlarına ve diğer etkenlere bağlı olarak yıl içerisinde elde edilecek ürünün durumuna göre, işletme tahmin edilen miktarın altında iş yaptırılabilir veya hiç yaptırmayabilir. Yüklenici bunu kabul eder ve yaptırılmayan iş için **ücret talep edemez.**

1.9. Yüklenici, sigortasız personel çalıştıramaz. Sigortasız personel çalıştırmaktan dolayı, ilgili kurumlarla doğacak her türlü ihtilaftan yüklenici sorumludur.

1.10. Yüklenici, traktör, iş makinesi, pick-up, arazi aracı ve her türlü motorlu araçları kullanacak personelin kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü ehliyet, SRC vs. belgelerinin asıllarını işletmeye ibraz etmek mecburiyetindedir.

1.11. Yükleniciye ait personelin normal ve vardiyalı çalışmalarda işçi sayılarına bakılmaksızın işyerine geliş ve gidişleri ile işyeri içerisinde taşınmaları yükleniciye aittir.

1.12. Yükleniciye ait personele, işletme tarafından günlük bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Yemekhane dışında çalışma gruplarına yemeğin taşınması işletmeye aittir. İşletme personeline yemek verilmediği dönemlerde yüklenici personeline de yemek verilmez.

1.13. Çalışan personel ehliyetli olsa dahi işletmenin izni olmadan herhangi bir motorlu aracı kullanamaz, personel herhangi bir yere gitmek için traktör, römork, kamyon, vs. gibi araçların üstüne binemez. Bundan dolayı muhtemel kazalardan yüklenici sorumludur.

1.14. Yükleniciye ait personelin; Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatlara uymaması nedeni ile iş kazası meslek hastalığı, vs. durumlarda sorumluluk yükleniciye aittir. Belirtilen hususlardan dolayı işletmenin uğrayacağı zarar yükleniciden tahsil edilir.

1.15. Yapılacak işin durumuna göre günlük vardiya sayısı ve çalışma saatlerini işletme ve yüklenici birlikte belirler. Yüklenici bu vardiyalarda çalışacak personeli sağlamak zorundadır.

1.16. Yükleniciye ait personel üçüncü şahıslardan herhangi bir ad altında (bahşiş vs.) kesinlikle ücret talep edemez. Bu gibi durumla karşılaşılması halinde, konuya muhatap personelin yerine işi aksatmayacak şekilde 2 gün içinde aynı niteliklere sahip yeni işçi getirilir.

1.17. Görevli olmayan kişiler işletme tesislerinde ve çalışma gruplarında bulundurulmaz.

1.18. Yüklenicinin talebi halinde, yüklenici personeline işletme imkânları dâhilinde yatacak yer verilebilir. Yatacak yer verilmesi durumunda ranza, yatak, battaniye v.s. yüklenici tarafından temin edilir. Tahsis edilen yerin bina olması halinde İşletme Müdürlüğü'nce belirlenecek kira bedeli ile kullanılacak olan elektrik, su, yakıt, vb. giderler yükleniciden tahsil edilir.

1.19. Yüklenici, çalıştırdığı personeli işe başlamadan önce, yaptığı işle ilgili her türlü sağlık belgesini (muayene ve testler) alır, İşletme İnsan Kaynakları Şefliği (Puantörlük)'ne ibraz eder.

1.20. İşin gereği işletme tarafından verilen her türlü malzeme ve demirbaşlar tutanakla teslim edilir ve tutanakla teslim alınır. Tutanağa, demirbaş ve malzemelerin cinsi, miktarı ve

özellikleri ile varsa bedelleri yazılır. Zayi olan malzeme ve demirbaşın bedeli yükleniciden tahsil edilir.

1.21. Çalışan personelin olumsuz hava koşullarında sığınacakları ve yemek yiyebilecekleri karavanı yüklenici temin eder.

1.22. İhtiyaç halinde ihale konusu işler ile ilgili olarak işletme, yükleniciden personelin TİGEM'e ait diğer işletmelere veya işin gerektirdiği dış görevlere görevlendirmesini isteyebilir. Yüklenici bunu karşılamak zorundadır. Bu durumda işçinin yol, yemek ve konaklama ihtiyacı işletme tarafından sağlanır.

1.23. Yüklenici adına çalışan personel hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullandırılması; 4857 sayılı kanunun 56. maddesine göre, yüklenici değiştiği hâlde işletmede çalışmaya devam eden personelin yıllık ücretli izin süresi, işletmede çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. İşletme, yüklenici tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, yüklenici ise altıncı fıkrasına göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini İşletmeye vermekle yükümlüdür.

1.24. İşletme işin durumuna göre iş miktarını **%25 fazla** veya eksik yaptırabilir ve yüklenici firma buna itiraz edemez.

2. TEKNİK ŞARTLAR

3.1. İnşaat Ustası

3.1.1. Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar.

3.1.2. İhtiyaç olan yere, küçük işler için beton harcı hazırlar veya hazır gelen betonu kullanarak beton dökme işini yapar.

3.1.3. Çalıştırılacak işçiler traktör sürücü belgesine sahip olacaktır.

3.1.4. İşletmeye gelen veya gönderilecek malzemeler indirilir ve yüklenir.

3.1.5. İşletme binalarının dış cephe ve iç cephe rötuş boyalarını ve sıvasını yapar.

3.1.6. Muhtelif kanalizasyon ve tesisat patlaklarına müdahale edilerek arızalar giderilir.

3.1.7. Çalışma alanlarında kullanılacak her türlü inşaat malzemesi zarar verilmeden taşınır ve yükleme boşaltması yapılır.

3.2. Marangoz

3.2.1 Ortaya konulacak nesneye uygun olarak kullanılacak ürüne karar verir ve bu ürüne uygun kullanılacak ekipmanları seçer.

3.2.2 Oluşturulacak ürünün kalıbını ya da planını belirler ve bu plan ya da kalıp doğrultusunda, kullanılacak tahtalar üzerinde yapılacak işlemleri kolaylaştırmak amacıyla işaretlemeler yapar.

3.2.3 Tahtaları kol gücü ya da mekanik aletler ile boyutlandırır, düzeltir, oluşturulacak nesneye uygun forma sokar ve biçimlendirir. Daha sonra zımparalama, oluk açma, biçme ve rendeleme yaparak ortaya konulması amaçlanan nesneye uygun olarak işlemlerden geçirir.

3.2.4 Şekil verdiği parçaları tutkal, yapıştırıcı, çivi ya da vida gibi malzemeler ile bir araya getirerek nesneye son formunu verir. Birleşip form kazanan nesnenin cilalanması, boyanması vb. işlemler de meslek sahibinin sorumluluklarındandır.

3.2.5 İşletmede çalışan marangozlar çatıların, ağaç döşemelerinin, kapı, pencere ve merdivenlerin inşasından ve tamiratından sorumludur.

3.2.6 Kullanılan malzemelerin bakımını, seçilen malzemenin kalitesinin ve uygunluğunun denetimini yapmak da görevlerindendir.

3.3. Sıhhi Tesisat Ustası

3.3.1. Sıhhi tesisatçı olarak tesisat işlerinde çalışacak işçilerin teknik lise/Endüstri Meslek Lisesi mezunu olması veya MEB' na Mesleki Eğitim Merkezlerinin vermiş olduğu ustalık belgesine sahip, tesisat işlerinde tesisatçı yanında çalışmış ve deneyimli olması gerekir.

3.3.2. Sıhhi tesisatçı, işletme merkezindeki sosyal tesisler, İdare binaları, lojmanlar ve diğer iş yerlerinde bulunan sıhhi tesisatın kontrolü, meydana gelen arızaların giderilmesi, tamir-bakım ve onarımlarını yapar.

3.4. İnşaat İşçisi

3.4.1. Her türlü yükleme ve boşaltma, inşaat malzemesinin getirilip götürülmesi, çatılara malzeme (kiremit vs.) çıkarma- indirme, inşaat işleriyle ilgili tamirat ve tadilat işleri, harç yapılması, duvar örülmesi, sıva yapılması, çatılarda kırık kiremit değiştirme, kanalizasyon, boya ve badana, marangozluk, sıhhi tesisat, vs. işlerin yapılmasını kapsar.

3.4.2. İhtiyaç olan yere, küçük işler için beton harcı hazırlar veya hazır gelen betonu kullanarak beton dökme işini yapar.

3.4.3. Çalıştırılacak işçiler traktör sürücü belgesine sahip olacaktır.

3.4.4. İşletmeye gelen veya gönderilecek malzemeler indirilir ve yüklenir.

3.4.5. İşletme binalarının dış cephe ve iç cephe rötuş boyalarını ve sıvasını yapar.

3.4.6. Muhtelif kanalizasyon ve tesisat patlaklarına müdahale edilerek arızalar giderilir.

3.4.7. Çalışma alanlarında kullanılacak her türlü inşaat malzemesi zarar verilmeden taşınır ve yükleme boşaltması yapılır.

Giyim-Koruma Malzemesi Özellikleri

İşin durumuna göre her bir işçi için gereken giyim koruma malzemesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Malzemelere ait özellikler ayrıca aşağıda belirtilmiştir.

İşin Adı	Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Ekipmanlar											
İnşaat Ustası ,Sıhhi Tesisat Ustası ve Marangoz Hizmet Alımı	İş Elbisesi (Takım) *(1) Yazlık ve Kışlık	Yağmurluk *(2)	İş Eldiveni (Çift) *(3)	Çelik Burunlu Ayakkabı(Çift) *(4) Yazlık ve Kışlık	Lastik Çizme (Çift) *(5)	Tam Korumalı Gözlük*(6)	Baret*(7)	Isı yalıtımlı eldiven*(8)	Marangoz Eldiveni*(9) (Kesilmez Hasır)	Yüz Koruyucu Siperlik*(10)	Kulak Tıkacı /Kulaklık(11)	Solunum Koruyucu Maske/Filtre(12)
İnşaat Ustası	1	1	60	1	1	1	1	2	-	1	1	1
Marangoz	1	1	60	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Sıhhi Tesisat Ustası	1	1	60	1	1	1	1	2	--	1	1	1
İnşaat İşçisi	1	1	60	1	1	1	1	2	--	1	1	1

* Alınacak Kişisel Koruyucu Donanımlarına ait TSE Standartlarına ve CE Uygunluk Belgesinin olması zorunludur.

* Çalıştırılan bütün işçiler için alınması ve kullandırılması zorunludur.

(1) İş Elbisesi (Takım) Özellikleri:

-Yazlık Penye T-Shirt: Yazlık 30/1 iplik uzun kollu, kol kısımları ribanalı; açık gri renk; polo yaka, yaka kısmında 3 adet düğme olup düğmelerden 2 adedi gizli; pike (locas) kumaş; göğüste bir cep; 190 gr/m^2 (%±5) %100 pamuklu gabardin kumaştan imal edilmiş olacak; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde sol göğüs kısmına kurum adı ve amblemi 9*6 cm^2 ölçülerinde bez yazdırılacak; iş yeri koşullarında 1 yıl kullanıma elverişli olacaktır.

-Kışlık Sweat Shirt: 3 (Üç) iplik kumaştan; 330 gr/ m^2 polo yaka, yaka kısmında 3 adet düğme olup düğmelerden 2 adeti gizli; kol kısımları ribanalı; %100 pamuklu; koyu gri renk; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde sol göğüs kısmına kurum adı ve amblemi 9*6 cm^2 ölçülerinde bez yazdırılacak; iş yeri koşullarında 1 yıl kullanıma elverişli olacaktır.

-İş Pantolonu: 16/12 gabardin %100 pamuklu kumaş; kargo tipi, 245 gr/m^2 (%±5) sanforlu kumaş; fermuarlı, beli lastikli, önde 2 adet arkada 2 adet cep, sağ yanında kumpas cep; tüm dikişler çift iğne, her iki parçada 2'şer adet fosforlu şerit; lacivert renk; sol yanında 1 adet komanda cep olacak; iş yeri koşullarında 1 yıl kullanıma elverişli olacaktır.

-Mont: Ön üstte 2 adet körüklü cırtlı cep; alt yanda 2 adet filotolu fermuarlı cep; iç astarında 200 gr kapitone, iç sol cep, kolların iç kısmına ribana; ön fermuarı kemik fermuar; bonding kumaş; yaka iç patı polarlı; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde sol göğüs kısmına kurum adı ve amblemi 9*6 cm2 ölçülerinde bez yazdırılacaktır.

-Şapka: %100 pamuklu gabardin kumaştan imal edilmiş; kasket kısmı sert, arka kısmındaki ayar kısmı cırtlı; 6 (altı) parçalı, arka dört kısmında 1'er adet hava kanalı, üst kısmında kumaş kaplı nefte; Kurumsal Kimlik Rehberinde belirtildiği şekilde ön tarafta kurum adı ve amblemi 9*6 cm2 ölçülerinde bez yazdırılacaktır.

-Tulum: Rüzgâr geçirmez, fiziksel olarak kirden korumayan hem de bedeni dış etkenlere karşı güvenlik altına almak için dizay edilen, El bileği, kol bileği ve belden lastikli iş tulumu. Sağ sol pantol yan cebi ve arka pantolon cebi ve ön göğüs cebli su itici askılı tulum modelinden olacaktır.**

(2) Yağmurluk Özellikleri:

İçi muflonlu, kapüşonlu; lacivert renk, stoperli büzgü ipi olacak; yarım boy, su geçirmez; ana malzeme dış %100 polyester, iç %90 pamuk ve %10 polyester TSEN 343+A1 standartına haiz; kumaşı mikro delikli membran özelliği ile sıcak hava ve nemi dışarı atarken soğuk havayı içeriye almayan özellikte olacak; yağmurluğun önü tam boy kemik fermuar, alt tarafta filotalı fermuarlı 2 adet yan cep, yağmurluğun önünde fermuarı kapatacak şekilde boydan en az 5 adet cırt cırt bantı olacak; 0,32 mm kalınlığında manşetleri lastikli 5 cm reflektif şerit olacak; yağmurlukların kumaşı dikiş ile birleştirilmiş ve dikiş altları su geçirmezlik amaçlı özel bant ile kaplanmış olacaktır.

(3) İş Eldiveni Özellikleri:

Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; mekanik risklere karşı koruyucu; dikişsiz polyester astar üzerine siyah lateks kaplı, nefes alır örgü bileklere sahip olacak; pütürlü (tırtıklı) lateks kaplaması sayesinde ıslak ve kuru koşullarda kusursuz kavrama sağlayacak; TS EN 388 standartlarına sahip olacak; koruma seviyesi en az 2131X standartlarına uygun olacak; aşınma direnci: 2; kesilme direnci: 1; yırtılma direnci: 3; delinme direnci: 1 olacak; eldivenlerin üzerinde ürün kodu, üretici firma vb. bilgiler bulunacaktır.

(4) Çelik Burunlu Ayakkabı Özellikleri:

TS EN ISO 20345 standartlarına uygun olacak; S1-P koruma kategorisinde olacak; kirli, nemli, küflü veya deforme şekilde olmayacak; ayakkabı üzerinde 1,8 – 2,0 mm arası süet derisi olacak; bütün süet derileri yanık, çürük, yaralı, sırçası çatlak olmayacak; aşınma dayanımı yüksek ter absorbe edebilen ve kısa sürede kuruyan AİRFİLE iç astar özelliklerinde olacak; kaymaya dirençli SRC taban standardı özelliğinde olacak; alt taban aside ve kimyasallara karşı dayanıklı olacak; şok emici topuk bölgesi özelliği olacak; ayakkabının içine minumum 60 dansite yoğunlukta çıkarılabilir, antistatik ipliklerle dikilmiş, iç taban astarı konulacak; ayakkabı yan kısmında minumum 6 mm REFLEKTÖR baskı kullanılacak; aşınmaya kaymaya karşı dayanıklı ANTİSTATİK taban olacak; 200 J' e kadar koruma sağlayan çelik burunlu ve batmaya karşı dirençli KEVLAR tekstil ara tabanlı koruyucu özelliğinde olacak; ayakkabı Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği

hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; ökçe yüksekliği her çift ayakkabıda aynı olacak; ayakkabı tabanı çift dansite (yoğunluklu), direkt enjeksiyon metodu ile imal edilmiş olacak; taban yapıştırma veya dikişli olmayacak; en az 1.100 N'a kadar batma direnci sağlayan koruyucu tabanlı olacak; ayakkabıların her biri aynı numarada çift olarak Türkçe kullanım kılavuzunun olduğu kutuda teslim edilecek; emniyet ayakkabısının üzerinde imal yılı, üretici firma bilgileri, ayakkabı numaraları, ayakkabı sınıfı belirtilmiş olacaktır.(YAZLIK ve KIŞLIK Ayakkabı)

(5) **Lastik Çizme Özellikleri:**
TS EN ISO 20345 standardına uygun; S4 veya S5 özellikte olacak; çizmenin alt tabanı suya, yağlara, hidrokarbonlara, asitlere, alkalilere dayanıklı kaymaya karşı SRC taban özellikte olacak; çizme kauçuk yâda PVC malzemeden, konç uzunluğu en az 30 cm olarak imal edilmiş olacak; çizme iç astarı örgülü veya dokunmuş kumaştan ve bilek kısmı çift kat takviye edilmiş yapıda olacaktır.

(6) **Tam Korumalı Gözlük (Kapalı Tip Koruyucu Gözlük):**
TS EN 166 ve TS EN 170 standartlarına uygun olacak; Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygunluğunu gösteren CE işaretine sahip olacak; mekanik darbelere karşı en az "F" seviyesinde ve kimyasal koşullara karşı dirençli; geniş görüş açısına sahip, darbe ve çizilmelere karşı dayanıklı olacak; sürekli kullanıma uygun olarak optik sınıfı ''1'' olacak; polikarbonat lensli, gözlük lensleri şeffaf ve değiştirilebilir özellikte olacak; gözlükler UV ışınlarına karşı koruma sağlayacak; ters açılı ventillere sahip olacak; tasarımı sayesinde maske kullanımına engel olmayacak; lens kısmı iyi görüş alanı ve koruma için yüzü saran yapıda olacak; gözlük baş bandı polyester malzemeden ve ayarlanabilir olacaktır.

(7) **Baret Özellikleri:**
TS EN 397standardına uygun; CE belgeli olacak; HDPE veya ABS kalıp yoluyla üretilmiş olacak; baş bandının çevre bandına olan bağlantıları en az 4 adet olacak; terilen kumaştan (tekstil tip) emniyet kayışına sahip olacak; ter bandı antialerjik (deri vb.) malzemeden üretilmiş ve yıkanabilir olacak; havalandırmalı (en az 6 adet delik) özellikte olacak; baret içlikleri değiştirilebilir olacak; en az son bir yıllık üretim tarihli olacak; sarı renkte olacak; baretlerin baş bölgesi vidalı ayarlanabilir olacak; her kafa ölçüsüne uyum sağlayacak şekilde en az iki kademe derinlik ayarlı olacak; -20/+50 derece sıcaklıklarda kullanılabilecek; kulaklık ve çene bağı monte etme özelliği olacaktır.

(8) **Isı Yalıtımlı Eldiven Özellikleri:** Aramid ve Spandex iplik karışımı kumaş üzerine Nitril köpük kaplamalı iş eldiveni. Kuru ve hafif yağlı ortamlarda 100 °C ye kadar ısının ve kesilme riskinin olduğu kuru ortamlarda kullanılabilir olan, Isıya karşı kısa süreli dokunma sağlayan, Seviye 3 kesilmelere karşı yüksek koruma sağlayan, elin anatomik yapısına uygun olması konfor ve hassasiyeti arttıran özellikte olacaktır.

(9) **Çelik Örgü Eldiven:**
-Eldivenler paslanmaz çelikten üretilmiş olacaktır. Her türlü kesime karşı koruyucu olacaktır
- Mekanik risklere karşı EN 388 ve EN 1082-1 normuna göre koruma sağlayacaktır.
-Kesim riski olan işlerde kullanılabilir olacak ve çift yüz kullanım özelliğinde olacaktır.
- Eldivenler 25 cm uzunluğunda olacak ve bilekten ayarlanabilir özellikte olacaktır.

(10) **Yüz Koruyucu Siperlik:**

- Ürün, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) yönetmeliğine uygun olarak üretilmiş olmalı ve **CE** işaretini taşımalıdır.
- Ürün, **EN 166** (Göz Koruma Standartları) ve **EN 175** (Kaynak ve Benzeri İşlemlerde Yüz Koruma Standartları) standartlarına uygun olarak test edilmiş ve sertifikalandırılmış olmalıdır.
- Sürekli ve uzun süreli kullanımlarda kullanıcının gözünü yormaması, baş ağrısı yapmaması ve görüntüyü bozmaması için vizörün **Optik Sınıfı: 1 (Sınıf 1)** olmalıdır.
- Mekanik tehlikelere karşı en az **"F" koruma (Düşük enerjili darbe - 45 m/s)** veya **"B" koruma (Orta enerjili darbe - 120 m/s)** seviyesinde dirence sahip olmalıdır.

Vizör (Ön Şeffaf Kısım) Özellikleri

-Malzeme: Vizör, kırılmaya, çatlamaya ve çizilmeye karşı dayanıklı yüksek kaliteli **Polikarbonat (PC)** veya **PET / PET-G** malzemeden üretilmiş olmalıdır.
- **Kalınlık:** Koruma bariyerinin mukavemetini sağlamak amacıyla vizör kalınlığı en az **1.00 mm** olmalıdır (Hafif/Medikal tipler için en az 0.25 mm - 0.50 mm kabul edilebilir).
- **Boyutlar:** Yüzü yanlardan ve alttan tamamen kapatacak şekilde en az **20 x 40 cm** veya **20 x 39 cm** ebatlarında olmalıdır.
- **Görüş ve Kaplama:** Vizör %100 şeffaf olmalı, kullanıcının görüş alanını kısıtlamamalıdır. Çalışma ortamındaki ani ısı değişimlerinde netliği korumak adına **Buğu Yapmaz (Anti-fog)** özelliğine sahip olmalıdır.
-. **Tasarım:** Vizörün alt kenarları keskin olmamalı, kullanıcıya zarar vermeyecek şekilde yuvarlatılmış olmalıdır. Endüstriyel modellerde vizör kenarları alüminyum profil ile desteklenmiş olmalıdır.

Baş Bantı ve Taşıyıcı Gövde Özellikleri

-Ayarlanabilir Mekanizma: Siperlik, her türlü baş yapısına kolayca uyum sağlayabilmesi için arkadan Vidalı/Kademeli (Cırcırlı) veya silikonlu ergonomik ayar mekanizmasına sahip olmalıdır.
-Hareket Kabiliyeti: Siperlik vizörü, yukarı ve aşağı doğru **180° hareket edebilir** yapıda olmalı ve kademeli olarak istenilen açıda sabitlenebilmelidir.
-Konfor Yuvası: Alın bölgesiyle temas eden kısımda terlemeyi önleyen, iz yapmayan, anti-bakteriyel, çıkarılıp yıkanabilir veya temizlenebilir yumuşak bir doku/ped bulunmalıdır.
-Entegrasyon: Tasarımı, kullanıcının aynı anda fenni gözlük (numaralı gözlük), koruyucu maske veya işitme koruyucu (kulaklık) kullanmasına engel olmayacak şekilde ergonomik olmalıdır.

(11) Kulak Tıkacı/Kulaklık:

- Ürün, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) yönetmeliğine uygun olarak üretilmiş olmalı ve **CE** işaretini taşımalıdır.
- Ürün, **EN 352-2** (İşitme Koruyucular - Kulak Tıkaçları Genel Kurallar) standardına uygun olarak test edilmiş, sertifikalandırılmış ve onaylanmış olmalıdır.
- Ürünün gürültü azaltma derecesi en az **SNR: 30 dB** ile **SNR: 37 dB** aralığında olmalıdır. (Kurumun gürültü seviyesine göre bu değer netleştirilebilir).

Malzeme ve Ergonomi Özellikleri

- **Malzeme yapısı:** Kulak tıkacı, kulak kanalına minimum basınç uygulayan, tahriş ve alerji yapmayan, ultra yumuşak **Poliüretan (PU) köpük** veya medikal sınıf **Termoplastik Elastomer (TPE) / Silikon** malzemeden üretilmiş olmalıdır.

- **Genleşme Özelliği (Köpük Modeller için):** Tıkacın kulak kanalına kolayca yerleştirilebilmesi için parmakla yuvarlandığında yavaşça genleşen (yavaş toparlanan köpük) yapıda olmalı, kulak kanalının şeklini tam olarak alarak sızdırmazlık sağlamalıdır.
- **Tasarım:** Kulak kanalına kolay oturması için konik veya ergonomik olarak şekillendirilmiş tasarıma sahip olmalıdır. Pürüzsüz dış yüzeyi sayesinde kulak içinde kir ve toz birikmesini engellemelidir.

Model ve Kordon Özellikleri

- Kulak tıkaçları, personelin boynunda taşıyabilmesi ve iş ortamında düşüp kaybolmasını önlemek amacıyla **kordonlu (ipli)** olmalıdır. *(İhtiyaca göre "kordonsuz" olarak değiştirilebilir).*
- **Kordon Yapısı:** Kordon esnek, hafif, kopmaya dayanıklı vinil veya tekstil malzemeden yapılmış olmalı ve hareket esnasında kulak tıkacını yerinden çıkarmayacak esneklikte olmalıdır.

Hijyen ve Kullanım Ömrü

- **Tek Kullanımlık (Köpük) ise:** Nem ve tere karşı dirençli olmalı, gün boyu konforlu kullanım sunmalıdır.
- **Tekrar Kullanılabilir (Silikon/TPE) ise:** Su ve hafif sabunla kolayca yıkanabilir, dezenfekte edilebilir yapıda olmalı ve temizlik sonrası akustik performansını kaybetmemelidir.

(12) Solunum Koruyucu Maske /Filtre:

- Satın alınacak tüm maske ve filtreler Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) yönetmeliğine uygun, **CE** işaretli ve onaylanmış kuruluş numarasına sahip olmalıdır.
- **Maske Standartları:** Yarım yüz maskeler **EN 140**, tam yüz maskeler **EN 136** standardına uygun ve sertifikalı olmalıdır.
- **Filtre Standartları:** Gaz ve kombine filtreler **EN 14387**, partikül (toz) filtreleri ise **EN 143** standardına uygun olarak test edilmiş ve sertifikalandırılmış olmalıdır.
-. Maske ve filtreler aynı marka/üreticiye ait olmalı veya birbirine tam uyumu (gaz/hava sızdırmazlığı) üretici tarafından garanti edilmiş olmalıdır.

Solunum Maskesi Özellikleri (Tam Yüz)

- **Malzeme Yapısı:** Maskenin gövdesi, yüze tam oturan, esnek, uzun ömürlü, alerji yapmayan (hipoalerjenik) **TPE (Termoplastik Elastomer)** veya **Silikon** malzemeden üretilmiş olmalıdır. Cildi tahriş etmemelidir.
- **Bağlantı Sistemi (Filtre Yuvası):** Maske, dengeli bir ağırlık dağılımı sağlamak ve görüş açısını kapatmamak adına çift filtreli (bayonet veya vidalı bağlantı sistemine sahip) olmalıdır.
- **Baş Askı Takımı:** Maske baş kayışları kolayca ayarlanabilir, esnek ve başı arkadan tam kavrayan yapıda olmalıdır. Maske çıkarıldığında boyunda asılı kalmasını sağlayan "drop-down" (aşağı kaydırma) özelliğine sahip olmalıdır.
- **Ventiller:** Maske üzerinde soluk almayı kolaylaştıran ve maske içinde sıcaklık/nem birikmesini önleyen, aşağı doğru tahliyeli ekspirasyon (soluk verme) ventili bulunmalıdır.
- **Tam Yüz Maske Ek Özellikleri (İhtiyaç Halinde):** Geniş bir görüş açısı sunan, çizilmeye ve darbelere dayanıklı (polikarbonat) vizöre sahip olmalıdır. Konuşma diyaframı bulunmalı, ses iletimini engellememelidir.

-Filtre Özellikleri

- Filtre Tipi ve Koruma Sınıfı: Filtreler, çalışma ortamındaki risk analizine göre aşağıdaki sınıflardan biri veya kombinasyonu olmalıdır

-B Sınıfı (Gri): İnorganik gaz ve buharlar (klor, hidrojen sülfür vb.).

EKLER:

EK 1: Yapılacak İşler Cetveli (1 Sayfa)

EK.1

YAPILACAK İŞLER CETVELİ

İnşaat ve Emlak Şubesi İşçilikleri (yevmiye) :

İNŞAAT İŞLERİ	İŞÇİLİK DURUMU	MİKTARI	BİRİMİ
İşletmede inşaatla ilgili Tamirat, Tadilat ve Bakımı	İnşaat Ustası (Asgari Ücret+%30)	2275	Yevmiye
İşletmede sıhhi tesisat ile ilgili(sıhhi tesisatın kontrolü, meydana gelen arızaların giderilmesi, tamir-bakım ve onarımlarını vb.)Yapımı	Sıhhi Tesisat Ustası (Asgari Ücret+%25)	455	Yevmiye
İşletmede inşaatla ilgili Tamirat, Tadilat ve Bakımı	İnşaat İşçisi (Asgari Ücret+%15)	455	Yevmiye

Hanife KORKMAZ
İnşaat ve Emlak Şb. Şf. V.

Ratip KARAGÖZ
İşletme Müdürü